CPPJ
Commission Paritaire des Parcs et Jardins Genève

Jardin Suisse Genève — gge — Sit — UNIA — syna

*DOCUMENT A PHOTOCOPIER SELON NOMBRE DE TRAVAILLEURS ET DUREE DU DETACHEMENT*

# ATTESTATION DE SALAIRE

Nombre de jours de vacances par année ☐ Nombre de jours fériés par année ☐

**MOIS DE :**

**Dates des jours travaillés.....**

**Nom de l'employé :** _____

**Fonction de l'employé* :** _____

**avec nbre d'années d'expérience*

**Salaire brut convenu par le contrat de travail :** .....€ / heure ou .....€ / mois

**Salaire brut versé au cours du mois pour les heures effectuées**

| | à GENEVE | | | Hors Genève | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre d'heures | Salaire horaire | Total | Nombre d'heures | Salaire horaire | Total |
| ☐ **Salaire brut de base** | ..... à ..... = | | ..... | ..... à ..... = | | ..... |
| ☐ Majoration de salaire pour travaux en dehors de l'horaire de travail | ..... à ..... = | | ..... | ..... à ..... = | | ..... |
| ☐ Majoration de salaire pour travaux effectués à Genève | ..... à ..... = | | ..... | ..... à ..... = | | ..... |
| ☐ **Prorata 13ème salaire (8.33%)** | ..... à ..... = | | ..... | ..... à ..... = | | ..... |
| ☐ Le 13ème salaire sera versé le : _ _ / _ _ / _ _ _ _ | | | | | | |
| ☐ Autre prime (avec mention du détail) | | | ..... | | | ..... |
| **Salaire brut versé au cours du mois** | | | _____ | | | _____ |
| ☐ Indemnités de transport/ déplacement (préciser si le véhicule utilisé pour le trajet est celui de l'entreprise ou celui du travailleur) | | | ..... | | | ..... |
| ☐ Indemnités de repas (le travailleur à reçu une indemnité ou autre (joindre les preuves)) | | | ..... | | | ..... |
| ☐ Indemnités de logement (Indiquer où les travailleurs séjournent pour les nuits et comment les frais sont répartis (joindre les preuves)) | | | ..... | | | ..... |
| ☐ Indemnités maladie | | | ..... | | | ..... |
| ☐ Indemnités accident | | | ..... | | | ..... |
| ☐ Autre _____ | | | ..... | | | ..... |
| **Total indemnités** | | | _____ | | | _____ |

**L'employeur soussigné confirme l'exactitude des montants indiqués dans la présente attestation**

**Signature de l'employé** .....

Date : .....

**Tampon et signature de l'entreprise** .....

Date : .....

**Le salaire brut correspond au salaire avant déductions sociales**

N.B. Le travailleur ne peut pas renoncer, pendant la durée du contrat et durant le mois qui suit la fin de celui-ci, aux cérances résultant de dispositions impératives de la loi ou convention collective. Les dispositions générales en matière de prescription sont applicables aux cérances découlant du contrat de travail (art. 341 CO)

Secrétariat : Case postale 39 1211 Genève 13
Tél.+4122 552 59 00 - www.cppj-ge.ch - christelle.pozza@cppj-ge.ch